

一般社団法人 SCM共同ネット研究会 代表理事 滝沢保男  
〒105-0023 東京都港区芝浦1-13-10 第三東運ビル8F  
TEL : 03-5419-8239 FAX : 03-3455-7023 URL : http://www.scm-net.jp

## 2023年 年頭所感

### 代表理事 滝沢保男



新春を迎え慎んで心からお慶びを申し上げます。会員企業の皆様におかれましては、旧年中は格別のお引き立てを賜り、心より厚く御礼を申し上げます。

会の活動が12年目を迎えられましたこと、ひとえにご協力いただいております会員の皆様のお力添えあつてのことと考えております。

ご加盟いただく会員数も増加しており、狙いでもある異業種共同ネットワークの拡大が順調に進んでいます。本年も昨年同様に会員間連携の基、SCM情報ネットワークセンターの取り組みに注力してまいります。

現状、目標としていた年間5,000件の案件創出は未達のままです。ほか、「異業種ネットワークを通じた市場開発型の共同営業」の目標を掲げていますが、こちらも具現化には至っておりません。引き続き、案件情報の活性化を図り、達成できるように尽力いたします。

当会として、さらなる飛躍ができる1年にできればと考えております。本年も変わらぬご愛顧の程、心よりお願い申し上げます。

## セミナー報告

12月6日に(株)フォアスの会議室で10人程が集まって行われたセミナー。今回はテスト的に、若手を中心として業界の課題を共有したいという想いで開催をした。今回テーマとして挙げたのが、「人材」に関して。メインとし

## 2022年の総括・ 2023年の展望

今年、当会は一般社団法人として12期目を迎えることができました。

昨今、ネット通販やEC需要の普及により、物流業界全体では市場規模は確実に拡大しています。しかし、一昨年、昨年と変わらず猛威を振るった新型コロナウイルス感染症の影響で、実店舗での販売活動が制限されたことや海外からの輸入が制限された影響を受け、打撃を受けた企業も数多くいました。終息に向けた動きの中で、次に問われることは対応力から持続する力に変換していくことだと思います。

ここ数年、特に問題視されているのが、「人材不足」という問題です。シンプルに人手が足りないという部分もありますが、それ以前に人材の確保に関して各企業でどのような取り組みを行っているかという部分が本質かと思えます。業界全体の市場規模が拡大しているということは、扱う荷量も付随する仕事量も増加傾向にあるということです。現状の人員のまま、続けていくと必ずや「長時間労働の慢性化」に

繋がっていきます。労働環境の問題は人材不足に並び、問題となっていることです。そして、これらは2024年問題にも影響を及ぼし、経営の根幹を脅かす懸念があります。当会としても早めの対応が可能になるよう、課題解決に向けた企業間での情報交換を行い、提案やアドバイスができればと考えています。また、他にも燃料の高止まりや電気代の高騰など様々な課題が浮き彫りになっています。会を通じて有益な情報を発信していきたいと思えます。

現在、当会は会員数も75社になり、少しずつですが増えており、最近では若手が活躍する企業も多く参加いただいています。これは他の物流コミュニティではあまり見られない当会の特徴的な部分でもあります。人材不足という問題の中で若手の雇用を考える物流企業も少なくないと思いますので、情報交換を通じて若手人材の採用という部分にも着手していくことができると考えています。引き続き、物流業界を支える中小企業発展のため、多方面からの支援で課題解決を図るべく邁進してまいります。



橋場 橋場基則副社長

て橋場(株)の橋場基則副社長に登壇いただき、「30代から見る物流業界の今～人材不足へのアプローチ～」というタイトルで、業界全体の課題(環境・給与・拘束時間)から今まさに起こっている事象までを事例を交えてご説明いただいた。ドライバーに関していえば年齢分布で20代以下が全体の10%に届いていない状況、かつ約半数が50歳以上と課題となっている平均年齢層の高さが伺えた。そんな中、橋場では採用に関して、従来のままではうまくいかないと感じ、工夫をしたという。物流業界では、従業員満足度や教育という部分が軽んじられてきたケースも多く見受けられ、従業員が入社してもすぐ辞めてしまうケースも多い。まずそこから着手をして、人材が定着することを優先的に考えたこと。他にも若くして現

場を任せて全体の効率化を図ったことなど、事例を紹介しながらお話をいただいた。また、SNS(特にTwitter)を使って、逆SEO対策に成功したことやPRの場が広がったことにも触れ、ご参加いただいた方からは「事例やビデオアフターを聞いて勉強になった」「古い体制をどんどん変えて欲しい」など前向きな意見が多かった。

そのほか、フォアスの川口氏より定着率を向上するサービスとして退職者面談エグジットインタビュー「いっと」についてサービス紹介をしていただいた。隠れた退職の理由を聞くことで、会社を良くして定着率を上げ、最終的に人材不足を解決できる。そして、結果的に採用にかかるコストも下げることができるサービスとして注目されている。

今年からイベントの一環として、加



セミナー会場の様子



フォアス 川口氏

盟会員とコラボをする形で定期的な開催を予定している。異業種が集まる会だからできる各業界の課題の共有。そして、解決に向けた提案を業種の枠を超えた形でやっていくことができると考えている。



セミナー会場の様子

誕生月別、今月のビジネス運勢			
1月生まれ	2月生まれ	3月生まれ	4月生まれ
自己犠牲をすることなく、気楽に取り組む月。	方向性に迷わず、自分で決めたことを貫く月。	身近な人に支えられ課題に取り組むタイミング。	自分の決めことに妥協せず遂行する月。
5月生まれ	6月生まれ	7月生まれ	8月生まれ
気負い過ぎず、メリハリを大切に作る月。	自立心を育み勇気をもって取り組むタイミング。	何もせず、リックスする時間を大切に。	計画を1つ1つ実行に移すタイミング。
9月生まれ	10月生まれ	11月生まれ	12月生まれ
やり残したことを整理するタイミング。	やらないことを明確に、断捨離のタイミング。	全体のバランスを調整するタイミング。	ゆっくりと自分を見つめ直すタイミング。